

## TAUX DE RUPTURE 2022-2023

BTS	INFOS	1 <sup>ère</sup> année	2 <sup>ème</sup> année	TOTAL
ASSURANCE	Nombre rupture	2	3	5
	%	20 %	33.33%	26.31 %
	Causes	1 Rupture pendant les 45 premiers jours en emploi 1 Rupture à l'initiative de l'alternant (PRO)	2 Ruptures d'un commun accord 1 Démission SFP	/
GPME	Nombre rupture	6	6	12
	%	26%	31,50 %	27.90 %
	Causes	6 Ruptures d'un commun accord	3 ruptures d'un commun accord 1 rupture de formation 1 rupture à l'initiative de l'apprentie 1 rupture pendant les 45 premiers jours	/
GTLA	Nombre rupture	8	2	10
	%	57%	12%	32.25 %
	Causes	5 Ruptures d'un commun accord 1 Rupture à l'initiative de l'apprenti 2 ruptures de parcours de formation	1 Rupture d'un commun accord 1 Rupture d'un commun accord : entrée en emploi	/
MCO	Nombre rupture	1		1
	%	7.14 %		7.14 %
	Causes	1 rupture d'un commun accord		/
MOS	Nombre rupture	6		6
	%	60 %		60 %
	Causes	1 rupture parcours de formation 3 Ruptures unilatéral de l'apprenti 2 ruptures d'un commun accord		/
NDRC	Nombre rupture	5	4	9
	%	25 %	16.66 %	20.45 %
	Causes	2 ruptures pendant les 45 premiers jours 3 ruptures d'un commun accord	2 ruptures d'un commun accord 1 rupture de formation 1 Rupture unilatérale (saisine médiateur) - Démission	/
PI	Nombre rupture	5	2	7
	%	22,73 %	8,33 %	14.89 %
	Causes	1 rupture à l'initiative de l'apprenti (arrêt scolarité) 4 ruptures d'un commun accord	1 rupture à l'initiative de l'apprenti (entrée en emploi) 1 rupture d'un commun accord	/
SP3S	Nombre rupture			0
	%			0 %
	Causes			/
TOURISME	Nombre rupture	2		2
	%	22 %		22 %
	Causes	2 ruptures pour cause de démission pendant la période SFP		
Formations en mixité				
BTS CG2	Nombre rupture		0	0
	%		0%	0
	Causes			
BTS SAM2	Nombre rupture		0	0
	%		0%	0
	Causes			